

**UCHWAŁA NR XIX/148/26
RADY GMINY BYTÓŃ**

z dnia 29 czerwca 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bytów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 - 4, art. 37 ust. 3 - 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), w związku z § 3 ust. 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702) oraz na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 246) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się następujące miesięczne składniki wynagrodzenia Wójta Gminy Bytów, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 11.100,00 zł (*słownie: jedenaście tysięcy sto złotych 00/100*),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.400,00 zł (*słownie: trzy tysiące czterysta złotych 00/100*),

2. Ponadto Wójtowi Gminy przysługuje dodatek specjalny, dodatek za wieloletnią pracę, prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego, nagrody jubileuszowej, odprawy i innych świadczeń zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XII/97/25 Rady Gminy Bytów z dnia 5 listopada 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bytów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Bytów.

§ 4. Wysokość wynagrodzenia określona w § 1 przysługuje Wójtowi od dnia 1 stycznia 2026 r.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Piotr Witkowski

Uzasadnienie

Podjęcie Uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bytoń, wynika z faktu zmiany rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych uchwalonego Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. (Dz. U. z 2026 r. poz. 246).

Zgodnie z § 5 wym. rozporządzeniem, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), ustalenie wynagrodzenia Wójta, należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy.

Zgodnie z art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), pracodawcą wójta jest urząd gminy.

Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Przewodniczący Rady Gminy

Piotr Witkowski